



Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach S.A.

ZZPRC ZAT S.A.
ul. Kwiatkowskiego 8
33-101 Tarnów

telefon: 014 637 26 62
faks: 014 637 26 68
email: zzprctarnow@op.pl
www.zzprctarnow.pl

Nasz znak: ZZPRC/40 /2018

Tarnów, dn. 01.03.2018 r.

**Pan
Wojciech Wardacki
Prezes Zarządu
Grupa Azoty S.A.**

Dotyczy: Zmiany zapisów Regulaminu Gospodarowania ZFŚS w Grupie Azoty S.A.

Przedstawiciele Pracodawcy w ramach corocznych uzgodnień finansowania poszczególnych kierunków działalności socjalnej, złożyli również propozycje zmian zapisów Regulaminu Gospodarowania ZFŚS.

W trakcie spotkań i rozmów prezentowano trzy różne warianty zapisów, które w toku negocjacji nie uzyskały akceptacji wszystkich organizacji związkowych.

Ostateczna propozycja przedstawicieli Pracodawcy, zmierza do umożliwienia zwiększenia dofinansowania do wypoczynku organizowanego w formie wczasów, weekendów bez zwiększenia kwot na wypoczynek organizowany we własnym zakresie, tzw. „gruszy”.

Po przeprowadzeniu wnikliwej analizy dofinansowania do wypoczynku, trudno nie zauważyć, że ta propozycja jest ukierunkowana na pracowników, których średni dochód na członka rodziny jest największy. Takie rozwiązanie naszym zdaniem jest sprzeczne z duchem i literą ustawy o funduszu socjalnym.

Art. 8 ust 1 stanowi... „Przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu”.

W przedłożonym projekcie proponuje się zwiększenie dofinansowania do imprez kulturalno-oświatowych, sportowych i różnych form rekreacji pracowniczej z 380 zł do 500 zł. Należy zauważyć, że dofinansowanie do rekreacji nie jest dobrze rozpowszechnione wśród pracowników, gdyż na około 2150 pracowników w 2017 roku, skorzystało z tej formy dofinansowania tylko 617-tu pracowników.

Należyte rozpowszechnianie tej formy dofinansowania z którego mogą korzystać wszyscy uprawnieni (pracownicy, emeryci, renciści i członkowie ich rodzin), może spowodować wyczerpanie wszystkich środków z ZFŚS, tylko w tej jednej pozycji.

Znane są przypadki, zarówno pracownikom obsługującym fundusz socjalny jak i związkom zawodowym, próby wyłudzenia środków Funduszu na „rekreacje” w sposób nieuprawniony. Rozliczenie dofinansowania na „rekreacje” jest pracochłonne i trudne do należytego skontrolowania.

W związku z powyższym przedkładamy projekt założeń do nowego regulaminu gospodarowania ZFŚS.

Proponujemy, aby nowy regulamin gospodarowania był w swoich zapisach prosty i zrozumiały nie dający możliwości dowolnej interpretacji, zachowujący przesłanie ustawy i socjalny charakter proponowanych zapisów.



1.03.2018
SEKRETARIAT NB
01.03.2018
SEKRETARIAT IDN

Proponujemy przeznaczenie środków funduszu na:

1. Dofinansowanie do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie , tzw. „grusza”.
2. Dofinansowanie do wypoczynku dla dzieci i młodzieży (bez zmian)
3. Pomoc finansowa (zapomogi pieniężne bez zmian).
4. pomoc zwrotna (pożyczki) na cele mieszkaniowe (bez zmian).
5. Zabawa choinkowa (bez zmian).
6. Świadczenia pieniężne (bez zmian).
7. Dofinansowanie zakupu upominków dla pracowników odchodzących na emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalne (bez zmian).

Środki, które do tej pory były przeznaczane na dofinansowanie: wczasów, weekendów, zakupów biletów na imprezy kulturalno-oświatowe i różnych form rekreacji oraz spotkań integracyjnych pozwoliłyby na znaczne zwiększenie dofinansowania wypoczynku organizowanego we własnym zakresie, tzw. „gruszy”.

Przyjmując, że dofinansowanie do „gruszy”, przysługiwałoby raz na dwa lata, skumulowane środki z wymienionych pozycji pozwoliłyby przeznaczyć na dofinansowanie „gruszy” na poziomie (średnio na pracownika) ok. 1200 zł.

Wysokość dofinansowania oraz zróżnicowanie w zależności od sytuacji materialnej pracownika, proponujemy uzgadniać corocznie do końca lutego danego roku.

Prezentowana propozycja umożliwi skorzystanie z dofinansowania do wypoczynku każdemu pracownikowi.

Proponowane zmiany w Regulaminie Gospodarowania ZŚFS zasadniczo wpłyną na poprawę funkcjonowania Biura Obsługi Administracyjno-Socjalnej, które w obecnym stanie ma duże kłopoty z wywiązywaniem się z obowiązków nałożonych przez obecny Regulamin. Zakładowe Organizacje Związkowe nie otrzymują sprawozdań kwartalnych z realizacji Preliminarza oraz wykazu osób uprawnionych, które otrzymały dofinansowanie do wypoczynku wczasowego i weekendowego.

Znane są nam przypadki dofinansowania wypoczynku wczasowego poniżej 7 dni, co jest łamaniem postanowień Regulaminu.

Zaproponowane zmiany w regulaminie wyeliminują powstałe nieprawidłowości, czyniąc Fundusz Socjalny bardziej przejrzystym i łatwiejszym w jego obsłudze, zarządzaniu i nadzorowaniu.

Biorąc pod uwagę , że trudno w ciągu roku dokonać tak istotnych zmian w Regulaminie Gospodarowania ZFŚS, wnioskujemy o niedokonywanie zmian w Regulaminie w 2018 roku, a przedłożone założenia wprowadzić od 2019 roku.

Nadmieniamy, że podobne rozwiązania funkcjonują również w Spółkach :

Grupa Azoty JRCH

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne w Policach

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy

Grupa Azoty PROREM

W załączeniu przedkładamy uzgodniony w styczniu 2018 roku prosty Regulamin Gospodarowania ZFŚS w Grupie Azoty PROREM Sp. z o.o. podpisany przez przedstawicieli trzech największych organizacji związkowych, działających również w Grupie Azoty S.A., który po niewielkiej modyfikacji mógłby zacząć obowiązywać.

Otrzymują: adresat, a/a

Do wiadomości: Pan Artur Kopeć – Członek Zarządu Grupy Azoty S.A.

Pan Krzysztof Pabian - Dyrektor NZ

W załączeniu: Regulamin Gospodarowania ZFŚS w G.A. Prorem

Związek Zawodowy Pracowników
Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych
w Tarnowie-Mościcach S.A.

PRZEWODNICZĄCY
Adam Góralski