



**Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach S.A.**

ZZPRC ZAT S.A.
ul. Kwiatkowskiego 8
33-101 Tarnów

telefon: 014 637 26 62
faks: 014 637 26 68
email: zzprctarnow@op.pl
www.zzprctarnow.pl

Nasz znak: ZZPRC/96/2010

Tarnów, dn. 02.11.2010 r.

**Dyrektor
Departamentu Zarządzania
i Polityki Personalnej**

Dotyczy: Projektu zmian w Regulaminie Pracy Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach S.A.

Przedstawiony projekt zmian w Regulaminie Pracy ZAT S.A. w §23 pkt.3, naszym zadaniem nie może być wprowadzony ze względu na brak umocowania w przepisach prawa pracy. Zaliczenie pracowników pełniących obowiązki mistrzów i kierowników zmianowych do grupy kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych budzi nasze wątpliwości. Dla zakresu regulacji istotne są dwa czynniki: fakt odpowiedniego wyodrębnienia komórki organizacyjnej oraz podstawowe znaczenie funkcji kierowniczych w zakresie obowiązków pracownika. Nasuwa się pytanie: czy kierownik zmianowy kieruje jednostką, która charakteryzuje się odrębnością w ramach struktury organizacyjnej? Kierowanie zespołem pracowników niebędących członkami wyodrębnionej komórki organizacyjnej powoduje, że art. 151⁴ Kodeksu Pracy nie dotyczy kierowników zmianowych.

Włączenie mistrzów do stanowisk kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych naszym zdaniem jest nieuzasadnione, gdyż: mistrz może wykonywać pracę na równi z innymi członkami zespołu, dlatego też nie może być traktowany, jako pracownik na stanowisku kierowniczym (wyrok SN z dnia 13 stycznia 2005 r. II PK 114/04).

Propozycja dodania podpunktu 1.7 w §24 Regulaminu Pracy, zmierzająca do umożliwienia stosowania zadaniowego systemu czasu pracy w Azotach Tarnów ma ograniczone możliwości stosowania. W związku tym zgoda na wprowadzenie tego systemu powinna być poprzedzona ustaleniami:

- dla jakiej grupy pracowników (wykaz stanowisk),
- określenie rodzajów zadań,

Proponujemy zmienioną treść § 47¹

Pracownikowi, który uzyskał pisemną zgodę pracodawcy na podnoszenie kwalifikacji zawodowych przysługują uprawnienia wynikające z art.103¹ Kodeksu Pracy oraz zawartej pomiędzy pracodawcą a pracownikiem umowy, określającej wzajemne prawa i obowiązki.

Za Zarząd

Związek Zawodowy Pracowników
Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych
w Tarnowie-Mościcach S.A.

PRZEWODNICZĄCY
Adam Odolski

Otrzymują: Adresat,
a/a.

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
I POLITYKI PERSONALNEJ

2.11.10