

(Projekt)  
Stanowisko  
Zakładowych Organizacji Związkowych  
w/s projektu zmian zapisów w Regulaminie Pracy.

Po przeprowadzonej kontroli, inspektor Państwowej Inspekcji Pracy wystąpił do Pracodawcy o uzgodnienie z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi trybu dokonywania zmian w harmonogramie pracy danego pracownika, z uwzględnieniem szczegółowego wymienienia konkretnych okoliczności uzasadniających dokonanie przez Pracodawcę zmian w harmonogramie pracy pracownika, oraz uwzględnieniem minimalnego czasu podania ogłoszenia takiej zmiany pracownikowi.

Proponowany §28' nie zawiera katalogu konkretnych okoliczności, które by były podstawą do zmiany harmonogramu.

Proponujemy katalog okoliczności, które mogą być podstawą do zmiany harmonogramu:

- długotrwała nieobecność pracownika spowodowana:
  - urlopem macierzyńskim
  - urlopem wychowawczym
  - długotrwałą chorobą pracownika
  - rentą rehabilitacyjną.

Proponujemy, aby zmiany harmonogramu pracy poprzez wydanie Polecenia Służbowego, następowały z 30-sto dniowym wyprzedzeniem, co będzie zgodne z art. 94 pkt 10 KP i pozwoli pracownikowi przystosować się do nowej sytuacji i pogodzić ją z życiem prywatnym.

Proponowany przez pracodawcę zapis o zmianie harmonogramu pracy „co najmniej na jeden dzień przed zmianą harmonogramu” wyklucza zasadność kształtowania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

Proponujemy również zapisanie w Regulaminie Pracy możliwości zmiany harmonogramu pracy danemu pracownikowi jeden raz w okresie rozliczeniowym.

Uważamy, iż należy po uzgodnieniu zapisów Polecenia Służbowego przededagować wzór Polecenia Służbowego oraz określić tryb jego funkcjonowania.

Uzgodnienie trybu zmiany harmonogramu pracy, nie wyklucza możliwości pracodawcy do skierowania pracownika do prac w godzinach nadliczbowych i rozliczenie ich zgodnie z Kodeksem Pracy.

Proponujemy, pozostawienie zapisu §19 Regulaminu Pracy w niezmienionej formie.

